

BACKSTUBE
HIER WIRD FRISCH GEBACKEN

Schäfer
Dein Bäcker



KARRIERE & GEHALT

TRANSPARENZ BEI SCHÄFER DEIN BÄCKER

Stand: Januar 2025



SCHÄFER DEIN BÄCKER

BESTE AUSSICHTEN FÜR DEINE KARRIERE

Transparenz, Offenheit und ein gutes Miteinander werden bei **Schäfer Dein Bäcker** groß geschrieben. Deswegen ist es uns wichtig, dir zu zeigen, welche Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten dir **Schäfer Dein Bäcker** bietet.

Werde auch du ein Teil des Teams. Nicht umsonst heißt es bei uns: „Job gesucht – Familie gefunden!“

Wir freuen uns auf dich!



Johannes Schäfer



Johann Schäfer



Ali Eskiocak



DEINE AUFSTIEGSCHANCEN BEI

SCHÄFER DEIN BÄCKER

Wusstest Du, dass Schäfer Dein Bäcker mit über 180 Filialen regionaler Marktführer ist und dass jedes Jahr circa 20 neue Fachgeschäfte eröffnet werden?

Aber was bedeutet das für Dich? Ganz klar: Das ist Deine Chance! Denn 20 neue Standorte bedeuten viele neue Stellen. Zusätzlich benötigen wir natürlich auch in unseren bestehenden Filialen noch weitere Führungskräfte. Wir freuen uns, wenn wir unseren Mitarbeitern die Chance geben können, sich weiterzuentwickeln.

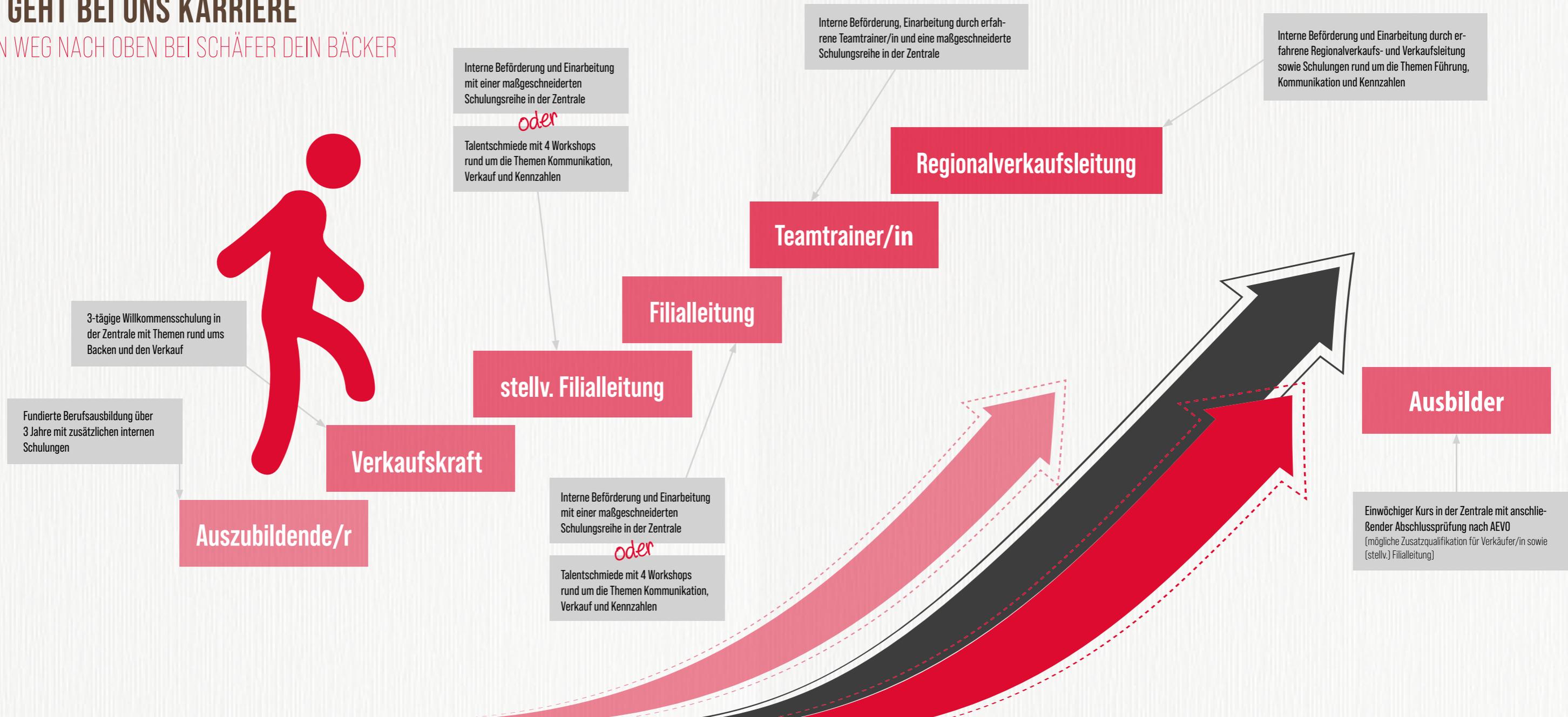
Dieses Thema liegt uns so sehr am Herzen, dass wir jährlich über eine Million Euro in die Weiterbildung unserer Verkaufsmitarbeiter/innen investieren.

Wir sind natürlich froh, wenn wir neue Stellen mit erfahrenen Fachkräften aus den eigenen Reihen besetzen können.



SO GEHT BEI UNS KARRIERE

DEIN WEG NACH OBEN BEI SCHÄFER DEIN BÄCKER



GEHALT

AUSZUBILDENDE

übertarifliche Bezahlung

- Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk / Bäckerei
- Kaufmann/-frau für Büromanagement



** 50%
Sonn- & Feiertagszuschläge
steuerfrei!*

GEHALT

AUSZUBILDENDE

übertarifliche Bezahlung

- Bäcker/in
- Konditor/in
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik



** 50%
Sonn- & Feiertagszuschläge
steuerfrei!*

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

WERDE AUSBILDER/IN (NACH AEVO)

Ergreife die Chance – fördere unsere Zukunft!



WIR ÜBERNEHMEN:

- ☐ **Schulungskosten**
- ☐ **Prüfungskosten**
- ☐ **Material**

Kurs von Mo - Sa in unserer Zentrale

Samstag ist Prüfungstag

Kurszeit ist Arbeitszeit

für Hotel ist gesorgt

WIR SIND ENTWICKLUNGSSTARK

GEMEINSAM WACHSEN, FÖRDERN UND ZUKUNFT GESTALTEN

Entwicklungsmanagement ist zentral für unseren Erfolg. Es geht darum, individuelle Stärken zu erkennen, zu fördern und bestmöglich zu nutzen.

Was bedeutet das für uns?

1. **Talente erkennen:** Durch regelmäßige Auswertungen und Gespräche lernen wir die Fähigkeiten unserer Teams besser kennen.
2. **Fördern & Entwickeln:** Mit maßgeschneiderten Zielen, Schulungen und individuellen Gesprächen unterstützen wir Dich in Deiner beruflichen Entwicklung.
3. **Karriere gestalten:** Klare Karrierepfade helfen Dir, Deine Ziele zu erreichen und die nächsten Schritte zu planen.



GEHALTSSTRUKTUR

STUNDENLOHN VERKÄUFER/IN (VOLL- UND TEILZEIT)

Verkäufer/in (ungerlernt)



** 50%
Sonn- und Feiertagszuschläge
steuerfrei!*

Verkäufer/in (Fachpersonal*)



*In diese Gruppe gehören folgende Mitarbeiter/innen:
gelernte Bäckereifachverkäufer/in; gelernte Metzgereifachverkäufer/in; min. 4 Jahre Berufserfahrung in einer Bäckerei, Metzgerei; min. 4 Jahre Berufserfahrung in einem Café, Eiscafé, o. ä. (nur durch Freigabe im Einzelfall von VKL oder VL)

GEHALTSSTRUKTUR

STUNDENLOHN AUSHILFEN



** 50%
Sonn- und Feiertagszuschläge
steuerfrei!*



STUNDENLOHN

STELLVERTRETENDE FILIALLEITUNG

* 50%
Sonn- und Feiertagszuschläge
steuerfrei!

Jahresbruttoumsatz Classic plus Filiale BIS 600.000 €	15,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 23,25 €
Jahresbruttoumsatz Premium Filiale 600.001 € BIS 900.000 €	16,00 €	+ 50 % Zuschlag	= 24,00 €
Jahresbruttoumsatz Premium plus Filiale 900.001 € BIS 1.200.000 €	16,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 24,75 €
Jahresbruttoumsatz Gold Filiale AB 1.200.001 €	17,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 26,25 €

STUNDENLOHN

FILIALLEITUNG

* 50%
Sonn- und Feiertagszuschläge
steuerfrei!

Jahresbruttoumsatz Classic plus Filiale BIS 600.000 €	16,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 24,75 €
Jahresbruttoumsatz Premium Filiale 600.001 € BIS 900.000 €	17,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 26,25 €
Jahresbruttoumsatz Premium plus Filiale 900.001 € BIS 1.200.000 €	18,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 27,75 €
Jahresbruttoumsatz Gold Filiale AB 1.200.001 €	19,50 €	+ 50 % Zuschlag	= 29,25 €

ERGREIFE DEINE CHANCE

WERDE TEAMTRAINER/IN

Du trainierst und unterstützt unsere Filialen speziell bei Neueröffnungen!

Stundenlohn:

1. Jahr 16,00 €
2. Jahr 17,00 €

an Sonn- und Feiertagen:

1. Jahr 24,00 €
2. Jahr 25,50 €

Opel Corsa / VW Polo plus Tankkarte

auch zur privaten Nutzung
1% Versteuerung



Apple iPhone

auch zur privaten Nutzung



ERGREIFE DEINE CHANCE

WERDE REGIONALVERKAUFSLEITUNG

*Du trägst die Verantwortung für ca. 12 Filialen und 100 Mitarbeiter*innen!*

Leistungsgerechte Bezahlung

(ca. 50.000 € Bruttojahresgehalt)

Audi A4 plus Tankkarte

auch zur privaten Nutzung
1% Versteuerung



Apple iPhone und Laptop

auch zur privaten Nutzung



UNSERE TALENTSCHMIEDE

SO FUNKTIONIERT 'S

1.

Melde Dich im Recruiting!

Verrate dem Recruiting Team Deine Pläne!

2.

Dein Entwicklungswunsch wird geprüft!

Die Personalentwicklung bespricht deinen Karrierewunsch!

3.

Du nimmst an einem Onlinetest!

Deine aktuellen Kenntnisse und Fähigkeiten werden ermittelt!

4.

Du führst ein persönliches Gespräch in Limburg!

Du bekommst eine Rückmeldung wie es weitergeht!

5.

Du hast uns überzeugt!

Du nimmst an einer einjährigen Talentschmiede teil!

Du hast vor einiger Zeit bei uns als Verkäufer/in angefangen und gemerkt, wie viel Spaß Dir das Arbeiten in der Filiale macht? Dir gefällt es sogar so gut, dass Du Dir vorstellen kannst, in der Zukunft als stellv. Filialleitung oder Filialleitung eine Filiale zu führen?

Dann macht Dich die Talentschmiede fit für Deinen nächsten Karriereschritt.

In der Talentschmiede gibt es vier verschiedene Kurse, zugeschnitten auf unseren Filialalltag, die Dir helfen, Dich auf Deine zukünftige Führungsaufgabe vorzubereiten.

Folgende Themen werden in den Kursen behandelt:

Standards und Gastgeber sein

Produktkenntnisse und Warenkunde

Kommunikation Basis

Mathematische Grundkenntnisse und Kennzahlen



FL-LEHRGANG

BASIS & FORTGESCHRITTEN

NEU!

Im Januar 2024 startet unsere neue Workshopreihe „FL Lehrgang“ für alle ab November 2023 neu eingestellten (stellvertretenden) Filialleitungen und Teamtrainer/innen. Dieser Lehrgang umfasst wichtige Themen wie Verkaufsstrategie, Kommunikation und Führung und findet in unserer Zentrale in Limburg statt. Die unterschiedlichen Themen und der Austausch mit Kolleginnen und Kollegen sollen Dich auf die neue Position optimal vorbereiten.

Für alle ab November 2023 neu eingestellten und neu beförderten (stellvertretenden) Filialleitungen und Teamtrainer/innen

LEHRGANG-BASIS

THEMENGEBIETE

Standards und
Gastgeber sein

Kommunikation

Kennzahlen und
Führung

LEHRGANG-FORTGESCHRITTEN

THEMENGEBIETE

Personaleinsatz-
planung

Backstube und
Logistik

Kommunikation
und Führung

Für alle ab November 2023 neu eingestellten und neu beförderten Filialleitungen und Teamtrainer/innen

FILIALMANAGER IM BÄCKERHANDWERK

SO FUNKTIONIERT'S

Seit Sommer 2023 bieten wir in Zusammenarbeit mit der renommierten Akademie Deutsches Bäckerhandwerk unseren Filialleitungen eine Zertifikats-Weiterbildung zum/zur Filialmanager/in an. Die Schulung umfasst wichtige Themen wie Verkaufsstrategie, Marketing, Recht, Fachkunde, Management, Kommunikation und Führung und findet in vier Durchgängen zu je drei Tagen in Weinheim und unserer Zentrale in Limburg statt. Unsere erstklassigen internen und externen Trainer/innen unterstützen dabei, dass unsere Filialleitungen in ihren Positionen erfolgreich sind.



Die Weiterbildung zum/zur Filialmanager/in dient als zusätzliche Qualifikation für unsere erfolgreichen Filialleitungen. Diese werden von unserer Vertriebs- und Verkaufsleitung ausgewählt und angesprochen. Die Schulung umfasst zehn Kurse, die speziell auf unseren Filialalltag zugeschnitten sind und unseren Filialleitungen ein tieferes Verständnis für relevante Themen vermitteln werden.

Folgende Themen werden in den Kursen behandelt:

MARKETING: AKTUELLE MARKTSITUATION UND CHANCEN	ERFOLGREICH AN PROFIL GEWINNEN
DIE FILIALE ALS ERLEBNISWELT	ALS FÜHRUNGSKRAFT ENTBEHRLICH SEIN
FILIALMANAGEMENT	FILIALCONTROLLING
RECHTLICHE GRUNDLAGEN IM VERKAUF	ERFOLGREICH VERKAUFEN
WARENKUNDE	TEAMORGANISATION UND -KOMMUNIKATION

Im Rahmen der Weiterbildung zum/zur Filialmanager/in werden Lernzielkontrollen durchgeführt. Dazu gehören eine schriftliche Zwischenprüfung (20% der Endnote) sowie eine schriftliche und mündliche Abschlussprüfung (jeweils 40% der Endnote). Bei erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer/innen das Zertifikat „Filialmanager/in im Bäckerhandwerk“.

E-LEARNING

DIGITALE WEITERBILDUNG FÜR ALLE



WERDE DEIN EIGENER CHEF

GANZ OHNE EIGENKAPITAL



DU BIST NEUGIERIG? WIR AUCH!

DANN BEWIRB DICH JETZT!



SICHERHEIT UND UNTERSTÜTZUNG

DAS KOMMT VON UNS



Sie übernehmen eine unserer erfolgreichen Bestandsfilialen



Sie profitieren von einem ausgereiften Marketingkonzept



Vor dem Start besuchen Sie unsere kostenlosen Schulungen (wir übernehmen die Kosten für Sie)



Sie erhalten laufende, professionelle Unterstützung der Systemzentrale



Sie können sich ein eigenes Team nach Ihren Vorstellungen aufbauen



Sie nutzen die Vorteile einer starken Marke und Kunden auf dem „Silbertablett“



Sie sorgen mit Ihrem Verkaufstalent entscheidend für Ihren Erfolg



Sie profitieren von unseren Werten: Nachhaltigkeit, Regionalität und Qualität

ZUSÄTZLICH – NUR FÜR DICH!



50 % Zuschuss zur Altersvorsorge
... wir investieren in deine Zukunft



Mitarbeiter Vorteile
... tolle Rabatte für dich



Weihnachtsgeschenke
... als kleine Aufmerksamkeit



Tannenbaumfest
... weil wir euch feiern



Mitarbeiterprämien (besondere Anlässe)
... eine Belohnung für dich



Weihnachtsgeld
... weil wir dich wertschätzen



30 % Personalrabatte
... für dich und eine weitere Person

MITARBEITER WERBEN MITARBEITER



FESTANSTELLUNG	→	FESTANSTELLUNG	500 €
FESTANSTELLUNG	→	AUSHILFE	40 € GUTSCHEIN
AUSHILFE	→	FESTANSTELLUNG	40 € GUTSCHEIN
AUSHILFE	→	AUSHILFE	40 € GUTSCHEIN

SO FUNKTIONIERT'S

- 1 **ÜBERZEUGE FREUNDE/BEKANNTEN SICH AUF UNSERE FREIEN STELLEN ZU BEWERBEN**
- 2 Fülle das Formular aus und leite es an Freunde/Bekannte (Bewerber) weiter
- 3 Ausgefülltes Formular muss durch Bewerber ergänzend ausgefüllt sowie unterschrieben werden und mit der Bewerbung per Mail an bewerbung@schaefer-dein-baecker.de oder per Post an unser Recruiting gesendet werden
- 4 Du erhältst für jeden abgeschlossenen Arbeitsvertrag aufgrund Deiner Empfehlung eine Prämie

VORAUSSETZUNG FÜR DEN ERHALT DEINER PRÄMIE

- a) Formular wurde mit der Bewerbung durch Bewerber ausgefüllt eingereicht
- b) Vollendete Probezeit Deines angeworbenen Freundes oder Bekannten
- c) Du arbeitest nach wie vor bei Schäfer Dein Bäcker

Nach vollendeter Probezeit bekommst Du im 7. Monat Deine Prämie automatisch per Gehalt.

HERZLICHEN DANK FÜR DEINE UNTERSTÜTZUNG!

FÜR INFOS ERREICHST DU UNSER RECRUITING-TEAM UNTER 06431-21166-3166.

¹⁾ Pro Monat jeweils nur eine Prämie / Gutschein - z. B. bei gleichzeitig 3 empfohlenen Mitarbeitern erhältst Du die Prämie auf 3 aufeinander folgende Monate. Für die Einstellung einer Aushilfe erhältst Du einen Gutschein in Höhe von 40 €. Die Aktion ist freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden. Alle Mitarbeiter der Bereichsebene sind von der Aktion ausgeschlossen.

MITARBEITER WERBEN

MITARBEITER

ANGABEN – SCHÄFER DEIN BÄCKER MITARBEITER

Personalnummer

Name

Vorname

Ich erkläre mich damit einverstanden, dass meine persönlichen Daten im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes erhoben, übermittelt, verarbeitet und genutzt werden dürfen.

x

Datum, Unterschrift Mitarbeiter

ANGABEN – BEWERBER

Name

Vorname

Geburtsdatum

Anschrift

Ich erkläre mich damit einverstanden, dass meine persönlichen Daten im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes erhoben, übermittelt, verarbeitet und genutzt werden dürfen.

x

Datum, Unterschrift Bewerber

Ansprechpartner • Recruiting-Abteilung

06431-21166-3166 • bewerbung@schaefer-dein-baecker.de

GIB UNS DEIN
FEEDBACK AUF

kununu[®]

Da wir uns stetig verbessern wollen,
nehmen wir jede Bewertung ernst.



SCANNE
DIESEN
QR CODE

[www.kununu.com/de/schaefer
-dein-baecker36/bewerbung](http://www.kununu.com/de/schaefer-dein-baecker36/bewerbung)

& BEWERTE UNS



NUTZE JETZT DEINE CHANCE!

Schreibe weiter mit uns Erfolgsgeschichte in einem expandierenden Unternehmen mit sicheren Arbeitsplätzen.

Schnapp dir jetzt dein Handy und wähle 06431.211 66-3075

Die Kolleg*Innen vom Recruiting stehen dir gerne mit Rat und Tat zur Seite und sprechen mit dir über deine Ziele und Möglichkeiten.

Ganz nach unserem Motto:

SCHÄFER Dein Bäcker: „Job gesucht - Familie gefunden!“



NATÜRLICH REGIONAL

SCHÄFER Dein Bäcker GmbH
Vinzenz-Pallotti-Str. 4 | 65552 Limburg
Tel.: 06431.21166-0 Fax: 06431.21166-3055
www.schaefer-dein-baecker.de